

## POLÍTICA DE GESTIÓN DE PERSONAS REYMAN

**REYMAN** procurará a sus personas, sean trabajadores/as propios/as o subcontratados/as, los siguientes aspectos:

- .- La formación y capacitación adecuada y necesaria para el desempeño de su función.
- .- La compatibilidad de sus propios fines con la vida familiar y circunstancias personales de las personas que la integran.
- .- Un ambiente distendido y de compañerismo que genere la integración de todo su personal.
- .- La prestación de especial atención a las situaciones de discriminación o acoso sexual, profesional o moral.
- .- La concienciación e implicación de las personas en temas de ética, calidad, higiene, seguridad, psicología, ergonomía, medio ambiente y responsabilidad social.
- .- Una comunicación abierta siendo receptiva a las preocupaciones de los demás y proporcionando información de modo que su personal se sienta motivado y participe de la empresa y de sus logros.
- .- Unos valores compartidos y una cultura de confianza y asunción de responsabilidades que fomenten la implicación de las personas.

### **Valores**

Los valores fundamentales son el respeto, el diálogo y la cercanía.

### **Responsabilidades**

**REYMAN** asegurará que todas las relaciones laborales estarán basadas en el cumplimiento de los requisitos establecidos en la Legislación vigente (en materia laboral, social, de prevención de riesgos laborales y cualesquiera otras áreas reguladas por el derecho positivo vigente). Las relaciones con representantes de los/as trabajadores/as estarán marcadas por el diálogo y la colaboración, a fin de contribuir al objetivo común y primordial de crear valor y rentabilidad económica como objetivo empresarial prioritario.

Desde REYMAN siempre se ha apostado por la participación de las personas dentro de la empresa, y a tal fin se han llevado a cabo diferentes proyectos tales como Premie, Kudeabide, etc. Con el fin de conocer la situación de las personas dentro de la empresa se han realizado encuestas del clima laboral. Del mismo modo se realizan reuniones mensuales entre los departamentos para aportar posible acciones de mejora en vista de los resultados.

# REYMAN